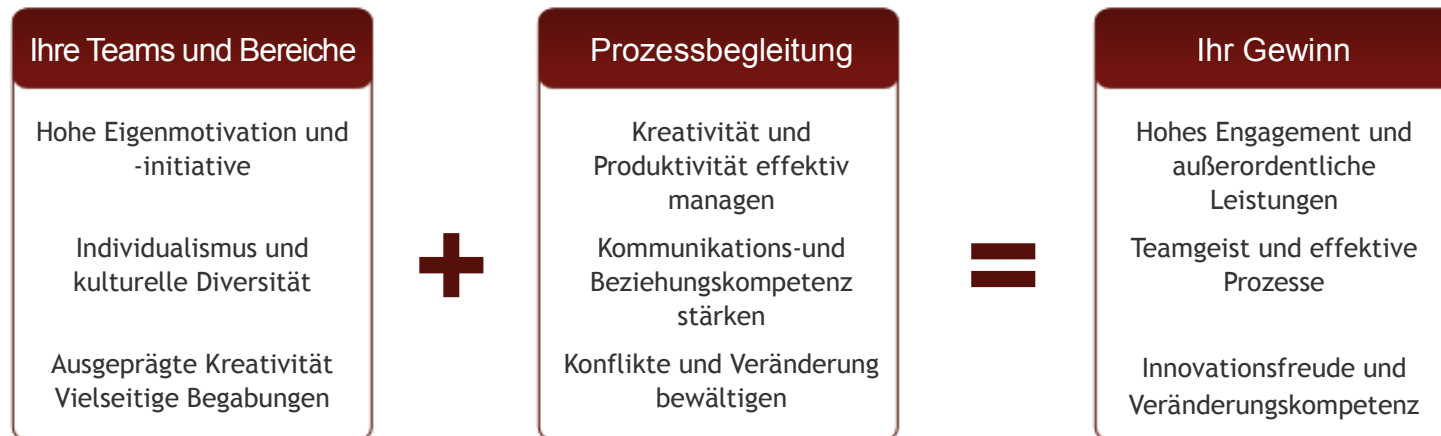




Krisenbewältigung und
Produktivitäts-Boost
für hochkreative
Teams

Abstract



“Krise kann ein produktiver Zustand sein, man muss ihr nur den Beigeschmack von Katastrophe nehmen.

Max Frisch

Sind Sie

- Projektleiter, Bereichsleiter oder Unternehmer,
 - Personal-, Führungskräfte- oder Organisationsentwickler
- in einem hochdynamischen Unternehmen oder einer innovations-getriebenen Organisation?

Martin Wedgwood

Coach. Prozessbegleiter. Impulsgeber. Web-Entwickler. Zen-buddhistischer Mönch. Vater.

Auslandserfahrungen: Frankreich, Schweiz, England. Deutsch, Englisch, Französisch verhandlungssicher

Langjährige Erfahrung mit Teams, Unternehmen und Organisationen:

- kritische Veränderungssituationen,
- Kommunikationsberatung und -training,
- Strategieentwicklung und Projektmanagement

Methoden

- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Systemische Werkzeuge
- Moderationstechniken
- Großgruppen-Methoden
- Storytelling
- Wissensvermittlung / Impulse
- Medien-Unterstützung: Video, Online-Medien

Content

Abstract02
Prozessbegleitung für Kreativteams04
Das können Sie erwarten05
Moderation06
Inhouse Seminare07
Changemanagement08
Grundhaltung & Methoden09
Zufriedene Kunden10
Martin Wedgwood11
Kontaktdaten12

Prozessbegleitung für Kreativteams

Wenn in Projekten, hochkreativen Teams oder Bereichen offene oder verdeckte Konflikte überhand nehmen, wenn die Produktivität auf den Nullpunkt sinkt oder der gefühlte Leistungsdruck an die Schmerzgrenze geht, dann steht viel auf dem Spiel: strategisch, finanziell und personell.

Ganz unabhängig davon, ob es sich um gefährdete Projekte, gebremste Produktivität oder eskalierende Veränderungsprozesse handelt: ein giftiges Gemisch aus inneren Blockaden, verhärteten Positionen und emotionaler Ladung prägt dann häufig den Alltag.

Ein hohes Maß an Energie wird verbrannt, um die Instabilität auszuhalten, Stagnation zu ertragen und der emotionalen Belastung standzuhalten.

Je nach Temperament treten Apathie, Sabotage oder blinder Aktivismus an die Stelle effektiven Handelns. Das ist für alle belastend, bedrohlich und kostet das Unternehmen viel Geld.

- Welchen Preis zahlen Sie fachlich, menschlich und monetär für verdeckte oder offene Konflikte?
- Welche Wirkung haben selbstverliebte Grabenkämpfe, Überflieger-Allüren und andere Formen unproduktiven Begabungseinsatzes auf Ihre wichtigen Projekte?
- Wieviel Leistungsdruck können Sie in Ihren Teams halten bevor Ihnen alles um die Ohren fliegt?

In diesen Situationen bin ich der richtige Partner

- Ein Projekt kurz vor der Wand.
- Konflikte in (Projekt-)Teams.
- Konflikte zwischen Bereichen und/oder Projekten.
- Kritische Eskalationen oder große Widerstände in Veränderungsprozessen.
- Hochdruck-Projekte mit „unmöglichen“ Deadlines.
- Performance-Einbrüche.
- Krisenintervention bei Entlassungen und Outplacement.
- Alle kritischen Situationen, wo konventionelle Maßnahmen nicht mehr greifen oder sich niemand findet, der sich der Aufgabe gewachsen fühlt.

“*Wahre Führungsfähigkeit beweist sich immer dann, wenn Nachbeten von anderswo erfolgreich praktizierten Aktivitäten nicht weiterhilft.*“

Roland U. Bickmann

Das können Sie erwarten

Emotionale Entlastung

Blockierte Zustände, Leistungseinbruch und Konflikte werden häufig durch Angst, Verunsicherung und resultierende Risikovermeidung stabilisiert. Darum ist es sinn- und wirkungsvoll, in einem ersten Schritt verhärtete Positionen, Ängste und belastende emotionale Zustände in einem angemessenen Rahmen offen zuzulassen.

Dadurch reduziert sich die Gesamtspannung. Alle Beteiligten werden mit ihrer Verantwortung für Kommunikationskultur, Konfliktmanagement und Lösungsorientierung in die Pflicht genommen. Eine sachliche Auseinandersetzung wird möglich.

Dynamisierung

In einem geschützten Rahmen können Bedürfnisse ausgesprochen und ernstgenommen werden. Befürchtungen können ohne Gesichtsverlust artikuliert und relativiert werden. Reibung wird minimiert.

Ich unterstütze das Management, angemessen und wertschätzend auf der Beziehungsebene und lösungsorientiert im Sinne der Sache zu kommunizieren. Ich gebe Kommunikations- und Denkipulse, welche destruktive Muster unterbrechen, konstruktive anbahnen und dadurch die Gesamt-Produktivität steigern helfen.

Neuausrichtung

Ich entwickle mit allen relevanten Beteiligten neue Anreize, Prozesse und Fähigkeiten für produktives und effektives Handeln im Sinne der Projekt- und Unternehmensziele. Unterschiedliche und gemeinsame Interessen werden differenziert. Stabilisierende Elemente werden in kritische Prozess integriert.

Ausgehend von vermeintlich ausweglosen Situationen entwickle ich mit den Beteiligten neue bzw. alternative Szenarien, attraktive Ziele und konkrete Schritte. Die im Konflikt, in der Blockade, in der Krise gebundene Energie kann sich neu ausrichten. Die Mitarbeiter finden zu Produktivität und effektiver Kommunikation zurück.

Widerstände gegen Veränderungsprozesse werden transformiert. Veränderungsbereitschaft und Veränderungskompetenz werden gestärkt.

Stabilisierung

Das Arbeitsklima verbessert sich. Der Fokus richtet sich aus auf attraktive Perspektiven, Ziele und Lösungen. Die Energie entfaltet sich kraftvoll entlang von Projektpfaden, Kunden- und Unternehmenszielen.

Moderation

Ob fundamentale Blockade, Konflikte im Team oder hoher Zeitdruck durch ehrgeizige Ziele: ich unterstütze Ihre Kreativteams gerne in allen Workshops bei denen es darum geht, Dinge effektiv vorwärts zu treiben oder krisenhafte Entwicklungen zu deeskalieren.

Ob es darum geht, Energie und Esprit im Team zu bündeln, eine heikle Projektphase zu meistern oder Konflikte im Team zu klären - ich schaffe Bedingungen für entlastende, klärende und zielgerichtete Kommunikation.

Ausgehend von großen Herausforderungen, stagnierender Produktivität oder sehr ehrgeizigen Zielsetzungen unterstütze ich die Team-Kommunikation in Ihrem Unternehmen mit lebendiger Struktur, wohlwollend und radikal lösungsorientiert.

Ihr Nutzen in ehrgeizigen Projekten:

- Effektive Kommunikation.
- Konzentration auf die Kernthemen.
- Handfeste Ergebnisse.

Ihr Nutzen in kritischen Projektphasen:

- Deeskalation und Klärung.
- Wohlwollende Gesprächskultur.
- Verbindliche Absprachen.

“ Löse das Problem
nicht die Schuldfrage.

*Japanisches
Sprichwort*

Inhouse Seminare

Jedes Inhouse-Seminar ist ein Unikat. Für das Seminar-Design ist es entscheidend, um Ihre konkrete Situation im Unternehmen / Bereich, um den Bedarf Ihrer Mitarbeiter und die strategische Einbindung des Seminars zu wissen.

Erst dann kann ich mit Ihnen Inhalte und Methodik abstimmen, um in der Folge ein Konzept zu unterbreiten, dass drei wesentliche Kriterien erfüllt:

1. **Prägnant:** Die Ziele sind klar definiert. Sie stehen in einer strategischen Linie. Der Erfolg ist messbar.
2. **Fordernd:** Die Teilnehmer fühlen sich ernst genommen, werden angemessen herausgefordert und lernen effektiv.
3. **Nachhaltig:** Ihr Unternehmen kriegt einen maximalen Return bezogen auf die Investition an Geld und vor allem kostbarer Arbeitszeit.

Meine Seminare zeichnen sich durch hohe Intensität und Geschwindigkeit aus. Intensive Interaktion und inhaltliche Dichte wechseln ab mit individuellen Vertiefungs- und Rückzugsphasen.

Die Reflexion der Inhalte, Erfahrungen und Transferschritte fordert eine Beschäftigung mit theoretischen Konzepten und Metamodellen. Abstraktionsvermögen und Freude an theoretischer Auseinandersetzung sind Voraussetzung für eine erfolgreiche Teilnahme.

Die Handlungs- und Umsetzungseinladungen erfolgen wohlwollend bestimmt. Sie verlangen Engagement und Selbstverpflichtung bezogen auf die dem Seminar nachgeordnete Integration in den Unternehmensalltag.

“
Ich kann nicht verstehen, warum sich die Menschen vor neuen Ideen fürchten. Mir machen die alten Angst.

John Cage

Changemanagement

Wo Überlastung der Mitarbeiter, schwelende Konflikte und hohe Reibungsverluste an Schnittstellen eine Organisation, einen Bereich oder ein Projektteam über längere Zeit in der Entwicklung hemmen, kommen Einzel-Maßnahmen wie Coaching oder Moderation an ihre Grenzen.

Stabile strukturelle Phänomene lassen sich häufig erst durch einen weiter gefassten, gleichermaßen zielgerichteten wie offenen Prozess effektiv verändern. Ein gemeinsames Projekt schafft hier einen strukturierten Rahmen für Reflexion, Austausch und konkrete Planung von Veränderungsmaßnahmen.

Auf der Basis eines gut gerahmten und mit richtungsweisenden Zielen ausgestatteten Projekts können wesentliche Entwicklungsschritte vollzogen werden. Produktivität, Innovationskraft und damit Wertschöpfung werden revitalisiert.

Methodisch kommen unterschiedliche Instrumente wie Moderation, Großgruppen-Veranstaltungen, Führungskräfte-Coaching und Inhouse-Seminare zur Multiplikatoren-Schulung zum Einsatz.

Details zum Prozess

In guter Weise ausgerichtet an Ihrem Bedarf werden je nach Zielsetzung Workshops zu unterschiedlichen Themen wie Strategie, Kultur und Prozesse mit Leitungsteamcoaching und Großgruppenmaßnahmen kombiniert.

In einer übergeordneten Steuerungsgruppe planen und koordinieren wir kontinuierlich das optimale Vorgehen.

Dabei werden zwei Ziele parallel verfolgt:

1. Erwünschte Veränderungen vollziehen
2. Veränderungs- und Prozess-Kompetenz wie Moderation, internes / kollegiales Coaching, sowie Wissen über das Management komplexer Veränderungsprozesse auf Führungsebene verankern.

“
*Alle entscheidenden
Dinge, die ich
erreicht habe, waren
Dinge, die nach
Ansicht der Experten
nicht gingen.*

Henry Ford

Grundhaltung & Methoden

Mein Selbstverständnis

„Gut ist, was funktioniert. Wenn etwas nicht funktioniert, dann probiere etwas anderes.“ Steve de Shazer hat diesen Satz geprägt. Diese lösungsorientierte Haltung bildet die Grundlage für die effektive und geradlinige Methodik meiner Arbeit.

Anerkennen was ist und neue Möglichkeiten erschließen.
Nachhaltige Lösungen entwickeln. Große Träume träumen und zur Tat schreiten. Effektiv und konkret an Veränderungen arbeiten. Mit scharfem und sorgfältigem Blick für Stärken, Fähigkeiten und Möglichkeiten.

Mit ernster Leichtigkeit vorgehen. Respektvoll respektlos sein. Prägnante Fragen stellen, die neue Antworten und hilfreiche Lösungen ermöglichen. Mit Perspektiven spielen. Neues ausprobieren. Querdenken. Impulse geben. Wohlwollend. Radikal wertschätzend. Gelassen. Beweglich. Einfühlsam und humorvoll.

Methoden

- Systemische Werkzeuge
- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Moderationstechniken
- Storytelling
- Wissensvermittlung / Impulse
- Hypnose / Schöpferische Trance
- Entspannungsangebote
- Großgruppen-Methoden
- Medien-Unterstützung: Video, Online-Medien

“
*Die Neugier steht
immer an erster Stelle
eines Problems,
das gelöst werden will.*

Galileo Galilei

Zufriedene Kunden

Ich habe in den letzten Jahren mit Menschen und Teams aus unterschiedlichen Branchen mit unterschiedlichen Formaten gearbeitet.

Der Schwerpunkt meiner Arbeit lag in vielen Projekten auf Krisenbewältigung, Neuausrichtung und Veränderung. Häufig ausgehend von sehr belastenden Situationen.

Unter meinen Kunden finden sich Unternehmer, Hochbegabte und Hochkreative, (Chef)Redakteure, Architekten, Journalisten, Art Directoren, Kreative aus dem Agentur- und Webumfeld, Schriftsteller und Fachbuchautoren, Künstler, Berater, Trainer, Projektmanager, High-Potentials, Doktoranden, Wissenschaftler, (angehende) Ingenieure und Menschen, die in hochdynamischen und/oder hochkreativen Kontexten arbeiten.

Kunden. Eine Auswahl.

- [Artports](#)
- [BCD Travel](#)
- [DHL](#)
- [Dr. Kraus & Partner](#)
- [Caritas Verband Lahr](#)
- [Schapiro Rotation Machines](#)
- [Lauffenmühle](#)
- [Mayer & Cie](#)
- [Meier Betonwerke GmbH](#)
- [Obermeier, Hubert & Co](#)
- [Deux-plus-Deux](#)
- [Contempo Personal](#)
- [TGE Akademie](#)
- [Wirtschaftsjunioren Ortenau](#)
- [Hochschule Offenburg](#)
- [Universität Osnabrück](#)
- [Zentrum für Schlüsselqualifikationen, Uni Passau](#)
- [IHK Bildungszentrum Karlsruhe GmbH](#)

“*Was alle erfolgreichen Menschen miteinander verbindet, ist die Fähigkeit, den Graben zwischen Entschluss und Ausführung äußerst schmal zu halten.*”

William Somerset
Maugham

Martin Wedgwood

Geboren in England. Aufgewachsen in Deutschland. Mehrjährige Auslandsaufenthalte in Frankreich und in der Schweiz. Studium der Sozialarbeit mit den Schwerpunkten Einzelberatung, Burnoutprävention, Projektmanagement, Krisenintervention und Suchthilfe.

Zweijährige Weiterbildung zum systemisch-lösungsorientierten Coach, Supervisor und Organisationsberater am Norddeutschen Institut für Kurzzeittherapie (Bremen/Berlin). Hypnotherapie-Ausbildung beim Metaforum International.

Weiterbildung zum Softwareentwickler für Internet Applikationen. Langjährige Tätigkeit als Entwickler, Konzepter und Projektleiter in einer Vielzahl von Internet- und Intranet-Projekten, u.a. im Schweizer Finanzsektor.

Zen-buddhistische Praxis seit 1990. Buddhistischer Mönch in der japanischen Soto-Zen Tradition seit 1993. Intensive fünfzehnjährige Ausbildung in buddhistischer Philosophie und Praxis.

Engagierter Initiator, Mitinitiator und Projektleiter einer Vielzahl von Initiativen und Veranstaltungen mit den Aufgabenschwerpunkten Konzeption, Projektmanagement, Vermarktung und Strategieentwicklung.

Seit 1993 unterstütze ich Menschen, Produktivität und Lebensqualität unter einen Hut zu bringen. Seit 2004 Unternehmer und kreative Hochleister selbstständig als Coach und Prozessbegleiter.

Glücklicher zweifacher Vater.

Verbände

- [Mensa Deutschland](#)
- [Wirtschaftsjunioren Ortenau](#)
- [Cyberforum Karlsruhe](#)

Projekte & Auszeichnungen

Eine Übersicht über die Projekte, die ich initiiert und geleitet habe und die zugehörigen Auszeichnungen finden Sie auf meiner [Webseite](#).

“*Wenn Ihr etwas tut,
sollt Ihr Euch
vollständig
verbrennen,
wie ein gutes Feuer,
ohne dass eine Spur
von Euch
zurückbleibt.*

Shunryu Suzuki,
Zen-Meister

“
*Nur der Gärtner ist erfolgreich, der optimale
Wachstumsbedingungen schafft.*

Viktor Hugo