

# Riding the storm.

Konzepte und Wege zum Umgang mit ständiger Veränderung.

MARTIN WEDGWOOD  
Coaching & Training



## Content

Ständige Veränderung ist das Mantra der modernen Managementliteratur. Mit Verweis auf Globalisierung und technologischen Fortschritt wird Veränderung gleichermassen zum Sinnbild für Chance und Bedrohung.

Wie können Unternehmen auf die Realität hoher Marktdynamik reagieren ohne in blinden Aktivismus zu verfallen? Wie können Menschen in Führungsverantwortung eine hohe Changekompetenz im Unternehmen verankern und dennoch nachhaltige Leistung und Loyalität der Mitarbeiter gegenüber den aktuellen Unternehmenszielen sichern?

Veränderungsprozesse brauchen Stabilitätsfaktoren, die Sicherheit bieten, wenn die Grundmauern erschüttert werden. Sie brauchen eine Kultur des Vertrauens und Führungskräfte, die durch ihre Entschlossenheit und ihre Vision Glauben an die gemeinsame Sache vermitteln.

## Teilnehmerkreis / Umfang

Das Training eignet sich für sechs bis acht Führungskräfte. Es umfasst 2 - 2,5 Tage.

## Nutzen

- ✓ Metakzept zum Verständnis und Gestalten von Veränderungsprozessen.
- ✓ Strategien für das Etablieren von Stabilitätsfaktoren.
- ✓ Persönliche Strategien für die Bewältigung von kritischen Veränderungen.
- ✓ Buddhistische Konzepte zum Verständnis von Veränderungsprozessen.
- ✓ Rituale für Übergangssituationen im Prozess.
- ✓ Souveränes Handeln aus der eigenen Mitte.
- ✓ Techniken für ein angemessenes Stressmanagement.

## Methoden

Theorievermittlung, Gruppenarbeit, Selbstreflektion, Systemisch-lösungsorientierte Übungen, Zen-Meditation.

## Ihre Investition\*

1 600 € pro Tag zzgl. MwSt. und Spesen

\* Angebot gültig bis Dezember 2007.